

Klasa III t/h – przedmiot DORADZTWO ZAWODOWE – 15.06.2020

Proszę o zapoznanie się z poniższym materiałem z zakresu doradztwa zawodowego, a następnie przysłanie na mój mail: iwafijolek@gmail.com potwierdzenia następującej treści:
ZAPOZNAŁEM SIĘ Z LEKCJĄ DORADZTWA ZAWODOWEGO Z DNIA 15.06.2020.
W tytule maila należy wpisać: 15.06.20_Nazwisko i imię_III th

Temat I: SKUTECZNE POSZUKIWANIE PRACY

✓ Po pierwsze: zaplanuj

Zaplanuj konkretne działania na każdy dzień, określając liczbę ofert pracy, które sprawdzisz, liczbę rozmów telefonicznych i wizyt u pracodawców. Pamiętaj, nawet najlepszy plan realizowania celu nie powiedzie się, jeśli nie będziesz konsekwentny!

Zastanów się, jaki jesteś, co potrafisz, na czym się znasz?

- ustal zajęcia, jakich możesz się podjąć
- sporządź zestawienie swoich doświadczeń i nabytych umiejętności
- spisz swoje zainteresowania, zanotuj w czym jesteś dobry
- sporządź listę swoich kwalifikacji
- wypisz wszystkie szkoły, kursy, szkolenia, uzyskane tytuły, nagrody i wyróżnienia
- zastanów się, na jakiego rodzaju stanowiskach mógłbyś wykorzystać swoje możliwości/swój potencjał

✓ Po drugie: zbieraj informacje o miejscach pracy

Wykorzystaj sieć kontaktów

Wypisz listę kontaktów. Powiadom rodzinę i wszystkich znajomych o tym, że szukasz pracy (określ jakiej) i staraj się, co jakiś czas z nimi kontaktować. Pytaj o możliwości zatrudnienia w zakładach, w których pracują Twoi znajomi. Pytaj o znane im firmy. Większość pracodawców woli zatrudniać osoby rekomendowane.

- Pytaj znajomych o kontakt i informację.
- Nie proś ich, by załatwili Ci pracę.
- Zostaw po sobie dobre wrażenie.

Kontaktuj się bezpośrednio z pracodawcą

Wykorzystując Internet wyszukaj adresy interesujących Cię firm. Branżowy spis firm znajdziesz pod adresem: www.pkt.pl, www.zumi.pl. Z pracodawcami kontaktuj się osobiście, telefonicznie lub za pomocą poczty elektronicznej. Staraj się poznać stanowiska i nazwiska osób odpowiedzialnych za rekrutację i osobiście składaj aplikacje do firm, nawet jeżeli nie ogłaszały one wolnych miejsc pracy. Pomyśl o praktykach, stażach, pracy na zastępstwo.

Odwiedzaj urzędy pracy

Korzystaj z usług urzędów pracy. Bierz udział w targach pracy i odwiedzaj targi branżowe. Bądź przygotowany do rozmowy, zadbaj o prezencję, posiadaj swoje CV.

Korzystaj z usług agencji zatrudnienia

Wykaz legalnie działających agencji znajduje się w Krajowym Rejestrze Agencji

Zatrudnienia: <http://stor.praca.gov.pl/portal/#/kraz>

Świadczą usługi:

- pośrednictwa pracy w kraju i za granicą,
- pracy tymczasowej,
- doradztwa personalnego,

- poradnictwa zawodowego.
- Tworzą swoją bazę danych osób poszukujących pracy.

Wyszukuj ogłoszenia prasowe i internetowe

Dokładnie analizuj ogłoszenia o pracy publikowane w prasie lokalnej, czasopismach branżowych oraz na stronach internetowych. Wiarygodna firma podaje przynajmniej oczekiwania i adres, na który należy złożyć aplikację. Czytaj artykuły na temat działalności i rozwoju firm, wywiady z kadrą kierowniczą. Wyślij swoją aplikację, nawet gdy nie spełniasz wszystkich wymagań zawartych w ofercie.

Ogłoszenia internetowe

- Centralna Baza Ofert Pracy - **CBOP**;
- Europejski Portal Mobilności Zawodowej - **EURES**;
- Strony internetowe urzędów pracy;
- Centrum Informacyjne Służb Zatrudnienia - **Zielona Linia**;
- Biuletyn Informacji Publicznej **Służby Cywilnej**;
- Biuletyny Informacji Publicznej instytucji publicznych (BIP);
- Strony pracodawców;
- Strony firm rekrutujących: za pośrednictwem strony **Krajowego Rejestru Agencji Zatrudnienia**;
- Portale z ogłoszeniami o pracę;
- Portale społecznościowe;
- Portale dla grup zawodowych, np. pracowników budownictwa
- Portale dla branż, np. budowlanej, instalacyjnej

Obejrzyj filmik: Błędy podczas poszukiwania pracy:

https://www.youtube.com/watch?v=KLDFkh_xogE

Temat II: **JESTEM PRZEDSIĘBIORCZY!**

Czy jesteś przedsiębiorczy? Sprawdź, po której stronie poniższej tabelki jesteś

PRZED-SIĘ-BIORCA	ANTY
- jest aktywny, albo można nawet powiedzieć proaktywny	- robi tylko to, co ktoś mu każe
- sam organizuje sobie stanowisko pracy, nawet jeśli jest czymś pracownikiem	- oczekuje, że państwo powinno zapewnić mu zatrudnienie, a jak już ma pracę, to narzeka na ograniczenia, trudności, wymagania, itp.
- ciągle się uczy	- ma przekonanie, że formalne wykształcenie zapewni mu dobrą pracę (to po co się jeszcze uczyć?)
- podejmuje odpowiedzialność za to, co robi	- nie chce podejmować odpowiedzialność, bo ma poczucie, że za wszystko co robi i tak odpowiada jego pracodawca
- w innych osobach widzi potencjalnych partnerów	- w innych osobach widzi potencjalnych konkurentów
- jego nastawienie powiększa strefę wpływu („coraz więcej ode mnie zależy”)	- jego nastawienie pomniejsza strefę wpływu („coraz mniej ode mnie zależy”)
- co najważniejsze: ma poczucie spełnienia i maksymalnego wykorzystywania swoich talentów	- jest ciągle sfrustrowany i narzeka

Jak kształtować przedsiębiorczość?

1. Ucz obowiązkowości i pracowitości

Pierwszym wymiarem przygotowania dzieci i młodzieży do roli przedsiębiorców jest nauka pracowitości i obowiązkowości, czyli tego, że trzeba sumiennie odrabiać prace domowe, najpierw się uczyć, a dopiero później się bawić i wreszcie być konsekwentnym w swoich działaniach. Tak wyrobiona postawa pozwala dziecku, a później młodemu człowiekowi, konsekwentnie dążyć do swoich celów, nie zniechęcać się i być wytrwałym.

2. Pokaż możliwości wpływu

Bardzo często młodzież rozpoczynająca swoje doświadczenia z pracą reprezentuje postawę w stylu „nie zależy ode mnie to, że w naszym kraju nie ma zadowalającej mnie pracy; jestem taki jaki jestem; na tym się nie znam; to jest za trudne, itp...”. Oczywiście jest, że nie wszystko w naszym życiu zależy od nas, ale bardzo ważne jest pokazywanie dzieciom i młodzieży, że jednak bardzo dużo zależy od nich i że obszar wpływu (czyli przestrzeń spraw, która ode mnie zależy) może być powiększana. Jak już wcześniej wspomniałem przestrzegam jednak przed postawą „wszystko Ci się uda”, „wszystko zależy od Ciebie”, bo taka postawa może prowadzić do nierealnego optymizmu pozytywnego myślenia i życia tylko marzeniami bez ich realizacji.

3. Kształtuj postawę odpowiedzialności – przekonanie, że jest się potrzebnym

Kolejnym ważnym wymiarem, chroniącym również przed postawą egoizmu, jest pokazywanie młodym ludziom, że są potrzebni: swojej rodzinie (obecnej lub przyszłej), społeczności sąsiedzkiej, w której żyją, miastu, czy miejscowości, narodowi, innym ludziom. **Tego typu postawa pozwala też na bardzo ważne w podejmowaniu decyzji zawodowych i biznesowych rozeznanie potrzeb społecznych.** Jeśli np. w mojej miejscowości brakuje sklepu, to dlaczego nie pomyśleć o jego założeniu? Oczywiście nie chodzi o to, żeby zbijać fortunę na czymś nieszczęściu i niezaspokojonych potrzebach, ale należy pokazywać dzieciom i młodzieży ważną rolę przedsiębiorców jaką jest właśnie zaspokajanie potrzeb społeczeństwa i budowanie wspólnego dobrobytu gospodarczego (a nie tylko robienie kasy). Właśnie do dosłownie znaczy słowo „odpowiedzialność” czyli zdolność do odpowiedzi, do odpowiedzi na prośby (potrzeby) ludzi wokół nas.

4. Pomóż rozpoznać mocne strony

Niektórzy twierdzą, że od tego w ogóle powinno się zacząć, ale moim zdaniem nie do końca tak jest, ponieważ u młodego człowieka wrodzone talenty i predyspozycje mogą być dopiero w trakcie ujawniania się i nie być do końca określone, a poza tym wcześniej opisane wymiary, tj. obowiązkowość, odpowiedzialność i przekonanie o możliwości wpływu są jakby fundamentem, na którym buduje się swoją działalność i który daje jej energię. Rozpoznanie mocnych stron i idące za tym zdefiniowanie pragnień, służy ukierunkowaniu tej działalności. Sposoby na rozpoznawanie mocnych stron to bardzo długi temat, w tym miejscu chcę Wam jedynie zaznaczyć, że najlepszym sposobem robienia tego jest **aktywne działanie**, np. w ramach zajęć pozalekcyjnych, w szkolnych kołach, w harcerstwie, w wolontariacie, w młodzieżowym teatrze, konkursach technicznych, itp.

5. Pomóż zdefiniować pragnienia

I wreszcie, jak już wcześniejsze postawy będą ukształtowane, można zaprosić młodego człowieka do odpowiedzi na pytanie „Co ja chcę robić w życiu?” „Jakie mam marzenia?”. Talenty i predyspozycje, otoczenie, sytuacja społeczno-gospodarcza powinny pomóc w odpowiedzi na to pytanie i odpowiedź na nie, nie może być od nich oderwana, ale jednak to **człowiek sam podejmuje decyzję o swoim życiu**. A jeśli nie wie co wybrać to warto zaprosić go do dobrego **wykorzystania czasu młodości na sprawdzanie się**, a nie ucieczkę od odpowiedzi na to pytanie.

Obejrzyj filmik: Cechy przedsiębiorcy

<https://www.youtube.com/watch?v=2LKwGhGrXbQ>

Temat III: FIRMA W PRAKTYCE

Ze względu na ciężką sytuację na rynku pracy wielu Polaków decyduje się na wyjazd za granicę - najczęściej podejmując tam pracę fizyczną. Decyzją przemawiającą za pozostaniem w kraju może być jednak założenie własnej działalności gospodarczej, o ile o zatrudnienie ciężko, o tyle prowadzący własny biznes nie mają na co narzekać - usługi remontowo-budowlane cieszą się ogromnym popytem.

Ogólna charakterystyka firmy budowlanej

Najogólniej rzecz ujmując, firma remontowo-budowlana zajmuje się po prostu robotami budowlanymi. Według przyjętej definicji roboty budowlane polegają na budowie, odbudowie, rozbudowie, nadbudowie, a także pracach związanych z przebudową, montażem, remontem lub rozbiórką obiektu budowlanego. Mogą być one prowadzone na własny rachunek lub na podstawie zawartej umowy. Często spotykanym rozwiązaniem jest zlecenie ich części, a nawet całości, podwykonawcom.

Wstępne wymagania związane z prowadzeniem firmy budowlanej

Prowadzenie firmy budowlano-remontowej zazwyczaj nie wymaga posiadania wykształcenia kierunkowego bądź spełnienia innych dodatkowych warunków - każdy może założyć firmę budowlano-remontową. Wiadomo, fachowa wiedza oraz praktyczne doświadczenie niezwykle ułatwiają prowadzenie działalności oraz mogą być gwarancją jej utrzymania, kto bowiem zleci remont firmie, w której sam właściciel nie posiada odpowiedniej wiedzy i kwalifikacji? Tyczy się to również zatrudnienia pracowników, przedsiębiorca powinien wiedzieć, w jaki sposób jego pracownicy wykonują zleconą pracę.

Jednak niektóre czynności w budownictwie wymagają posiadania uprawnień do wykonywania samodzielnych funkcji technicznych. Posiadając właściwe wykształcenie, można ubiegać się o uzyskanie odpowiednich uprawnień, które umożliwią wykonywanie samodzielnych funkcji technicznych w budownictwie.

Dopuszczalne formy prowadzenia firmy budowlanej

Przedsiębiorca ma do wyboru każdą formę prowadzenia działalności, wyjątek stanowi spółka partnerska, którą co do zasady mogą utworzyć jedynie wolne zawody. Ci, którzy zastanawiają się, jak założyć firmę budowlaną, często decydują się na jednoosobową działalność gospodarczą. Przyszli przedsiębiorcy mogą również zdecydować się na spółkę cywilną lub spółkę z ograniczoną odpowiedzialnością.

Jak założyć firmę budowlaną?

Postawą założenia firmy budowlano-remontowej jest wypełnienie wniosku CEIDG-1. Składa się go do urzędu miasta lub gminy i można zrobić to:

osobiście,

elektronicznie, wykorzystując bezpieczny podpis kwalifikowany,

elektronicznie bez wykorzystania bezpiecznego podpisu kwalifikowanego - przez profil zaufany ePUAP,

listem poleconym (podpis poświadczony notarialnie).

Po wybraniu opcji trzeciej dodatkowo należy udać się osobiście do urzędu i potwierdzić swoją tożsamość.

Wybierając prowadzenie działalności w formie spółki prawa handlowego np. spółki z o.o., składa się wniosek o wpis do rejestru KRS.

Określenie PKD dla firmy budowlanej

Wachlarz usług, które może świadczyć firma budowlano-remontowa jest niezwykle szeroki. Podstawowymi numerami PKD obejmującymi roboty budowlane wykończeniowe są te z działu 43, najściślej z nimi związane. Ponadto przedsiębiorcy mogą zwrócić uwagę na numery PDK z działu 41.

Najlepsza forma opodatkowania dla firmy budowlanej

Przy wyborze formy opodatkowania na początku warto oszacować planowany przychód oraz wysokość ponoszonych kosztów.

Bardzo popularną formą opodatkowania, którą stosują firmy budowlano-remontowe jest ryczałt od przychodów ewidencjonowanych. To tzw. uproszczona forma opodatkowania, gdzie podatek rozliczany jest od osiągniętego przychodu. W rezultacie jest to niezwykle korzystna opcja dla tych, którzy nie będą ponosili wysokich kosztów, ponieważ nie są brane pod uwagę. Stawka ryczałtu przy prowadzeniu firmy budowlano-remontowej wynosi 5,5%.

Ci, którzy szacują, że ich dochód może wynieść nawet 100 000 zł lub więcej powinni zdecydować się na podatek liniowy. Stawka podatku w tym przypadku jest stała i wynosi 19% bez względu na wysokość dochodów.

Przedsiębiorcy powinni jednak mieć na uwadze, że te dwie formy opodatkowania wykluczają stosowanie większości ulg podatkowych oraz wspólne rozliczenie z małżonkiem.

Podstawową formą opodatkowania dochodów jest opodatkowanie na zasadach ogólnych, tzw. skala podatkowa. Jak sama nazwa wskazuje podatek rozliczany jest według skali i wyróżnia się dwie stawki podatku: 17% i 32%. Próg pierwszy - do 85.528 zł zobowiązuje do opodatkowania dochodu 17% stawką, jego przekroczenie skutkuje obowiązkiem zastosowania stawki 32%. Podwyższona stawka nie tyczy się jednak całości osiągniętego dochodu, a jedynie nadwyżki kwoty 85.528 zł. W tej formie opodatkowania uwzględniana jest również kwota wolna od podatku, a także istnieje możliwość skorzystania z ulg podatkowych i wspólnego rozliczenia z małżonkiem.

Składki ZUS - firma budowlana

Po złożeniu wniosku CEIDG-1 i VAT-R (w przypadku gdy została podjęta decyzja o rejestracji do VAT lub VAT UE) następnym krokiem jest wizyta w Zakładzie Ubezpieczeń Społecznych. Należy tam złożyć formularz ZUS ZUA, który ma na celu zgłoszenie osoby do zarówno do ubezpieczeń społecznych jak i zdrowotnych lub formularz ZUS ZZA, który służy do rejestracji tylko do ubezpieczenia zdrowotnego (np. w przypadku zatrudnienia równoczesnego na umowę o pracę czy przy skorzystaniu z ulgi na start)

To wszystko. **Nie ma PRACY DOMOWEJ.**

Przypominam również, żeby

Proszę o zapoznanie się z powyższym materiałem z zakresu doradztwa zawodowego, a następnie przysłanie na mój mail: iwafijolek@gmail.com potwierdzenia następującej treści:

ZAPOZNAŁEM SIĘ Z LEKCJĄ DORADZTWA ZAWODOWEGO Z DNIA 15.06.2020.

W tytule maila należy wpisać: 15.06.20_Nazwisko i imię_III Th

Pozdrawiam.

Iwona Fijolek, 15.06.2020