

Temat: Młodzi ludzie pracują w Polsce i krajach UE.

04.05.2020

11.05.2020

Przypominam, że dzisiaj mija termin oddania mi ostatniej pracy, którą Wam zadałem.

Proszę, aby Michał S. odesłał mi również zaległą pracę na adres arkadiuszeksman@gmail.com

Temat do realizacji na dwóch godzinach lekcyjnych

Proszę zapisać temat w zeszycie.

Proszę zapoznać się z tematem w podręczniku str. 228 - 235

Proszę wykonać do zeszytu poniższe zadania. **Nie przysyłać mi ich.**

Zatrudnienie młodzieży

1. Przeczytaj fragmenty *Kodeksu pracy*. Następnie zapoznaj się z opisami sytuacji i wykonaj związane z nimi polecenia.

Ustawa z dnia 26 czerwca 1974 r. Kodeks pracy (z późniejszymi zmianami)

Art. 2002

1. Pracodawca ustala wymiar i rozkład czasu pracy młodocianego zatrudnionego przy lekkiej pracy, uwzględniając tygodniową liczbę godzin wynikającą z programu nauczania, a także z rozkładu zajęć szkolnych młodocianego.

2. Tygodniowy wymiar czasu pracy młodocianego w okresie odbywania zajęć szkolnych nie może przekraczać 12 godzin. W dniu uczestniczenia w zajęciach szkolnych wymiar czasu pracy młodocianego nie może przekraczać 2 godzin.

3. Wymiar czasu pracy młodocianego w okresie ferii szkolnych nie może przekraczać 7 godzin na dobę i 35 godzin w tygodniu. Dobowy wymiar czasu pracy młodocianego w wieku do 16 lat nie może jednak przekraczać 6 godzin. [...]

Źródło: *Dz. U.* z 1974 r. Nr 24 poz. 141, tekst jednolity.

A. Pracodawca zatrudnił siedemnastoletniego ucznia szkoły zawodowej. Zajęcia w jego szkole odbywają się od poniedziałku do czwartku i trwają po cztery godziny. Po ile godzin dziennie od poniedziałku do piątku może pracować zatrudniony młodociany? Uzasadnij odpowiedź.

.....
.....

B. Pracodawca zatrudnił młodocianego uczęszczającego do szkoły przy pracach lekkich, polegających na sprzątaniu zakładu tapicerskiego. Rytm pracy w zakładzie jest jednak różny i obowiązków do wykonania jest w niektórych tygodniach więcej, a w innych mniej. W tygodniach mniej obciążonych pracodawca angażuje więc młodocianego do dodatkowej pracy, której czas niekiedy przekracza normy określone kodeksem pracy. Czy postępuje zgodnie z prawem? Uzasadnij odpowiedź.

.....
.....

2. Przyjrzyj się ilustracji i wyjaśnij, jaki problem związany z poszukiwaniem pracy za granicą został na niej przedstawiony.



3. Przyjrzyj się wynikom sondażu dotyczącego przyczyn powrotu współczesnych polskich emigrantów do kraju i wykonaj polecenia.

Pytanie: Dlaczego wrócił(a) Pan(i) do kraju?

Odpowiedzi respondentów

Tęskniłem(-łam) za krajem, rodziną, przyjaciółmi 25%

Planowałem(-łam) tylko krótki wyjazd 20%

Chciałem(-łam) kontynuować naukę w Polsce 20%

Skończył się mój kontrakt, umowa o pracę za granicą 18%

Osiągnąłem(-nęłam) zamierzone cele: zdobyłem(-łam) doświadczenie, zarobiłem (-łam) wystarczająco dużo pieniędzy 15%

Z powodu zobowiązań rodzinnych w Polsce 14%

Nie czułem(-łam) się dobrze za granicą 6%

Praca za granicą przestała się opłacać 6%

Koszty utrzymania za granicą są zbyt wysokie 5%

Straciłem(-łam) pracę za granicą 5%

Znalazłem(-łam) / zaproponowano mi pracę w Polsce 1%

Z innego powodu 10%

Źródło: *Migracje szansą województwa lubelskiego – wspieranie pozytywnych trendów adaptacyjnych*

na regionalnym rynku pracy, www.cbos.pl, Warszawa 2010.

A. Wymień trzy najczęściej podawane przez Polaków powody ich powrotu do kraju.

.....
.....
.....

B. Wskaż argumenty, które świadczą o niepowodzeniach, jakie spotkały Polaków za granicą.

.....
.....
.....
.....
.....
.....

C. Jakie inne powody mogły stać się przyczyną powrotów Polaków zza granicy? Podaj jeden.

.....